



## MESTO ROŽŇAVA

---

Pre zasadnutie  
Mestského zastupiteľstva  
v Rožňave dňa 19.12.2024

K bodu rokovania číslo:

**Názov materiálu :**

**Správa z kontroly dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až 228 a zákonníka práce.**

<b>Predkladá:</b> JUDr. Katarína Balážová	<u>Návrh na uznesenie:</u> Mestské zastupiteľstvo v Rožňave
<b>Prerokované:</b>	berie na vedomie
<b>Vypracovali:</b> JUDr. Katarína Balážová Ing. Dana Majorčíková	Správu z kontroly dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až 228 a zákonníka práce.
<b>Materiál obsahuje:</b> Dôvodovú správu	

## Dôvodová správa

Kontrola bola vykonaná podľa § 18e zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších prepisov a podľa základných pravidiel finančnej kontroly §20-§27 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kontrola vykonaná na základe schváleného plánu kontrolnej činnosti na 2. polrok 2024 schváleného uznesením MZ č. 119/2024 dňa 27.6.2024.

**Povinná osoba:** : Mesto Rožňava, Šafárikova 29, 048 01 Rožňava

**Štatutárny zástupca povinnej osoby:** Michal Domik – primátor mesta Rožňava

**Cieľ kontroly:** Kontrola dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až 228 a zákonníka práce.

**Kontrolované obdobie:** rok 2023

**Platná legislatíva:** :

Zákon č. 369/1990 Z.z. o obecnom zriadení v z. n. p.

Zákon č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite v z.n.p.

Zákon č. 211/2001 Z. z. zákonník práce v z. n. p.

**Hrubá mzda vyplatená v roku 2023 z dohôd mimo pracovného pomeru:**

Mesiac:	Január	5 535,84 €
	Február	3 207,52 €
	Marec	3 088,32 €
	Apríl	5 857,01 €
	Máj	6 544,66 €
	Jún	6 875,83 €
	Júl	6 298,28 €
	August	6 492,37 €
	September	9 114,72 €
	Október	7 739,44 €
	November	5 027,44 €
	December	5 507,33 €
	Spolu za rok 2023	71 288,76€

Schválený rozpočet na dohody mimo pracovného pomeru na rok 2023 bol vo výške 44 864 €, upravený rozpočet 92 525 €...plnenie k 31.12.2023 bolo vo výške 80 304,33€ ( 86,79 % ).

**Ku kontrole bolo predložených 23 dohôd o pracovnej činnosti za rok 2023.**

Zamestnávateľ môže na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb výnimočne uzatvárať s fyzickými osobami dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ale len v prípade, ak ide o prácu, ktorá je vymedzená výsledkom a ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce.

Vznik pracovnoprávného vzťahu je najskôr od uzatvorenia dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

**Dohoda o pracovnej činnosti §228a Zákonníka práce** sa využíva na prácu, ktorá je príležitostná a je vymedzená druhom práce. Dohoda o pracovnej činnosti môže byť využívaná nielen na jednorazovú aktivitu, ale aj na opakované činnosti. Na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť **v rozsahu najviac 10 hodín týždenne**.

V dohode o pracovnej činnosti musí byť uvedená: dohodnutá práca, dohodnutá odmena za vykonávanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára.

Pri dohodách o pracovnej činnosti má zamestnávateľ povinnosť viesť evidenciu pracovného času zamestnancov tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu.

Odmena pri dohode o pracovnej činnosti je splatná najneskôr do konca mesiaca, nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala. Pokiaľ je dohoda o pracovnej činnosti uzatvorená na dobu určitú, potom dohoda končí uplynutím dohodnutej doby.

**Ku kontrole boli predložené dohody o vykonaní práce za rok 2023 v počte 47.**

**Dohoda o vykonaní práce § 226 Zákonníka práce** sa využíva na prácu, ktorá je obmedzená výsledkom. Zadaním má byť práca, ktorej výstup bude odovzdaný zamestnávateľovi. Zamestnávateľ môže uzatvoriť s fyzickou osobou dohodu o vykonaní práce, ak rozsah práce, na ktorý sa táto dohoda uzatvára, **nepresahuje 350 hodín v kalendárnom roku**.

V dohode o vykonaní práce musí byť dohodnutá: vymedzená pracovná úloha, dohodnutá odmena za jej vykonanie, doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať, rozsah práce, ak jej rozsah nevyplýva priamo z vymedzenia pracovnej úlohy.

#### **Zistené skutočnosti:**

1. Dohoda o vykonaní práce /ďalej len DoVP/ č. 47/2023 – dohodnutá odmena /332,90 € mesačne /pričom práca sa nebude vykonávať viac mesiacov, ale len v určené dni, mala sa dohodnúť jednorazová odmena po ukončení práce. V ods. 8 tejto dohody sa uvádza, že odmena bude zamestnancovi vyplatená po odovzdaní mesačného výkazu o vykonaní práce s počtom odpracovaných hodín **za mesiac september ..... vo výplatnom termíne za mesiac september. Nesprávny text, keďže dohoda bola uzatvorená na obdobie od 1. 12. do 7. 12. 2023. V tomto prípade sa nevyhotovuje mesačný výkaz o vykonaní práce, ale len evidencia dochádzky za určené dni.**
2. DoVP č. 46/2023 pri vykonávaní finančnej kontroly v zmysle § 6 ods. 4 a § 7 zákona č. 357/2015 z.z. je **nesprávne uvedený popis finančnej operácii**, keď sa uvádza dohoda o vykonaní práce č. 46/2023, pričom sa vykonáva k dohode č. 45/2023 a naopak. Tento nedostatok bol v priebehu kontroly odstránený.
3. V niektorých dohodách o pracovnej činnosti sa dohodlo, že miesto výkonu práce bude mestský úrad okrem iných aj v sobotu a nedeľu v čase od 12.00 do 20.00 hod. Formálne miesto výkonu práce, keďže v uvedenej dobe je budova mestského úradu zavretá. Odporúčame v nových dohodách dohodnúť miesto výkonu práce aj miesto trvalého pobytu zamestnanca.
4. DoPČ č. 14/2022 – dohoda uzatvorená od 1. 9. 2022 do 31. 8. 2023, rozsah pracovnej činnosti max. 40 hodín mesačne, **max. 10 hodín v týždni**. Pri kontrole dochádzky za mesiac január 2023 a nasledujúce, bolo **týždenne vykázaných 11 hodín**, čím došlo k porušeniu zákonníka práce. Tento nedostatok sa **opakoval viackrát**.

5. DoPČ –23/2023 a 22/2023 – pri vykonávaní základnej finančnej kontroly je nesprávne uvedená finančná operácia, keď namiesto Dohody o pracovnej činnosti je uvedená dohoda o skončení dohody o pracovnej činnosti. Tento nedostatok bol v priebehu kontroly odstránený.
6. V zmysle § 93 Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec mal raz za týždeň dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku, ktoré musia pripadať na sobotu a nedeľu alebo na nedeľu a pondelok. Pri dohodách o pracovnej činnosti u zamestnancov vykonávajúcich riadenie a odbornú a technickú a metodickú pomoc mentorom projektu „Regionálne centrum podpory učiteľov regiónu: okres Rožňava sa toto ustanovenie nedodržiavalo, keď zamestnanec pracoval celý týždeň od pondelka do piatku na pracovnú zmluvu a v sobotu a v nedeľu na dohodu o pracovnej činnosti.

**Dohoda o brigádnickej práci študenta v zmysle § 227 Zákonníka práce** – môže je uzatvoriť zamestnávateľ s fyzickou osobou, ktorá má štatút žiaka strednej školy, alebo študenta vysokoškolského štúdia. Štúdium musí mať dennú formu a študent je osobou, ktorá nedovršila 26 rokov veku. Pri uzatváraní dohody o brigádnickej práci študenta má študent predložiť potvrdenie o návšteve školy, z ktorého je zrejmé, že ide o denné štúdium. Na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať prácu v rozsahu najviac 20 hodín týždenne v priemere. Priemer najviac prípustného rozsahu pracovného času sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená, najdlhšie však za 12 mesiacov.

V dohode musí byť uvedený: dohodnutá práca, dohodnutá odmena za vykonanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára. Odmena je splatná najneskôr do konca mesiaca, nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa vykonala práca.

**V roku 2023 bolo uzatvorených 12 dohôd o brigádnickej práci študenta.**

**Zistené skutočnosti:**

1. Dohoda o brigádnickej práci študenta č. 1/2023 – dojednaný rozsah práce: **max. 40 hodín mesačne**. Pri kontrole bolo zistené, že za mesiac august 2023 bol odpracovaný fond pracovného času **48 hodín, čím sa prekročil dohodnutý mesačný fond pracovného času**. Tento istý nedostatok sa opakoval viackrát počas trvania dohody.

**Záver:** Z dôvodu odstránenia zistených nedostatkov pri kontrole, resp. z dôvodu, aby sa zistené nedostatky v budúcnosti neopakovali, odporúčame prijať nasledujúce opatrenia:

1. **Odporúčanie:** Texty dohôd prispôbiť konkrétnym podmienkam, dohodnutým so zamestnancom, nekopírovať automaticky text z iných dohôd, čím sa predídne nesprávnym formuláciám.
2. **Odporúčanie:** Pri vykonávaní finančnej kontroly podľa § 6 ods. 4 a § 7 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite dbať na správny text pri označení finančnej operácii.
3. **Odporúčanie:** Pri uvádzaní miesta výkonu práce uvádzať reálne miesta na výkon práce, nie formálne.
4. **Odporúčanie:** Dbať na dôsledné dodržiavanie určeného maximálneho týždenného pracovného času u dohôd o pracovných činnostiach.

5. **Odporúčanie:** Dbať na dôsledné dodržiavanie určeného fondu pracovného času pri dohode o brigádnickej práci študenta, v rozsahu najviac 20 hodín týždenne v priemere.
6. **Odporúčanie:** Dôsledne dodržiavať § 93 Zákonníka práce.

Návrh správy aj správa z kontroly boli s vedúcou odboru všeobecnej a vnútornej správy a zodpovednou zamestnankyňou prerokovaný, vedúca odboru správu zobrala na vedomie, vyjadrila sa zisteným nedostatkom, že sú zapríčinené dlhodobým pracovným zaťažením personalistky a mzdára a poddimenzovaním personálneho obsadenia tohoto pracovného úseku. So správou z kontroly bol oboznámený aj primátor mesta.